



COMUNE di FIUMINATA

PROVINCIA di MACERATA

C.A.P. 62025 – Via Roma n.. 30 – Tel. 0737/54122

P. IVA 00266030436

www.comune.fiuminata.mc.it

Al personale dipendente a tempo indeterminato

SEDE

AVVISO PRESENTAZIONE TITOLI PER ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Preso atto che con Deliberazione n. 93 del 21.12.2023 la Giunta Comunale ha approvato la sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo integrativo per l'anno 2023, avvenuta in data 20.12.2023;

Rilevato che nell'accordo Economico dell'anno 2023 alla voce Progressioni Economiche del Contratto integrativo si prevede che le progressioni orizzontali (differenziali stipendiali) sono attribuite per la somma di € 2.900,00 per le progressioni economiche del 50% dei dipendenti aventi diritto in servizio alla data 01/01/2023, per cui si prevede la progressione di n. 3 dipendenti così divisi:

- n. 1 area dei Funzionari differenziali stipendiale € 1.600,00;
- n. 2 area operatori esperti differenziale stipendiale € 650,00 ciascuno;

Le progressioni economiche dovranno essere fatte ai dipendenti che, in ordine di tempo, hanno conseguito la progressione meno recente ed in possesso dei requisiti soggettivi e oggettivi.

Le progressioni avranno decorrenza dalla data del 01/01/2023;

Dato atto che la progressione si attribuisce sulla base di una graduatoria di merito per ciascuna Area professionale a decorrere dal dipendente con punteggio più elevato e fino al completamento del budget concordato;

Ritenuto necessario acquisire da parte dei dipendenti, per massima completezza di informazioni, tutti gli elementi utili a determinare il punteggio relativo al terzo criterio di attribuzione delle progressioni;

RENDE NOTO

Art.1

E' indetta una selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale (differenziali stipendiali) riservata al personale a tempo indeterminato dell'Ente in possesso dei requisiti di cui al successivo art. 3.



COMUNE di FIUMINATA

PROVINCIA di MACERATA

C.A.P. 62025 – Via Roma n.. 30 – Tel. 0737/54122

P. IVA 00266030436

www.comune.fiuminata.mc.it

Ai sensi del CCDIT del 08/11/2019 possono beneficiare delle progressioni economiche un numero di dipendenti non superiore al 50% degli aventi titolo a partecipare alle relative selezioni, suddivisi per categorie.

Con riferimento alla presente selezione potranno essere attribuite un massimo di n. 3 posizione economica così divise:

- n. 1 area dei Funzionari differenziali stipendiale € 1.600,00;
- n. 2 area operatori esperti differenziale stipendiale € 650,00 ciascuno;

Art. 2

La valutazione del possesso dei requisiti è effettuata con riferimento alla data del 31/12/2022.

Le progressioni assegnate avranno decorrenza dal 01/01/2023.

La selezione è riservata a coloro che, alle suddette date e alla data di presentazione della domanda, erano dipendenti dell'Ente a tempo indeterminato. Sono ammessi a partecipare anche coloro che, pur essendo dipendenti dell'Ente alla data di presentazione della domanda, in alcuna delle altre date erano dipendenti di altro Ente dal quale sono stati trasferiti a seguito di conferimento di funzioni o per mobilità d'ufficio. Sono altresì ammessi coloro che sono stati trasferiti presso altri enti, o sono cessati dal servizio, ma che alle suddette date erano dipendenti dell'Ente precedente.

Sulla base della valutazione sarà formulata una graduatoria di merito, cui si attingerà fino ad esaurimento dei posti disponibili. La graduatoria non avrà effetti successivi per future ulteriori progressioni per le quali dovrà essere rinnovata l'intera procedura.

Art. 3

Per l'ammissione alla presente selezione è necessario inoltre, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti:

1. essere inquadrati nell'area dei funzionari e nell'area degli operatori esperti ed avere maturato alla data del 31 dicembre 2022 almeno due anni di anzianità nella posizione economica attualmente in godimento;
2. assenza di qualsiasi provvedimento disciplinare nel corso dell'anno nel quale si svolge la selezione (2022) e comunque fino alla data di scadenza dell'avviso, nonché, nei due anni solari antecedenti (2020-2021), di provvedimenti pari o superiori al rimprovero scritto;
3. aver riportato nella valutazione della performance individuale in ciascun dei tre anni precedenti a quello cui si riferisce, un punteggio non inferiore a 60/100 o equivalente.

Art. 4

I dipendenti interessati dovranno presentare domanda, inoltrandola al protocollo del Comune di Fiuminata entro il termine di giorni 15 decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio del Comune di Fiuminata e sul sito internet dell'Ente, e precisamente entro il giorno 29 FEBBRAIO 2024 utilizzando il modello allegato (All. A).

Art. 5

Ai fini della formazione della graduatoria di merito la valutazione sarà effettuata, in via prevalente, sulla base delle risultanze della valutazione della performance individuale con riferimento ai comportamenti organizzativi e alle competenze professionali (escluse le eventuali



COMUNE di FIUMINATA

PROVINCIA di MACERATA

C.A.P. 62025 – Via Roma n.. 30 – Tel. 0737/54122

P. IVA 00266030436

www.comune.fiuminata.mc.it

quote correlate al conseguimento di obiettivi specifici di struttura e/o di ente) ed in via sussidiaria considerando l'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento.

La valutazione avviene mediante l'attribuzione dei seguenti punteggi:

- a. Risultanze della valutazione della performance individuale – punteggio massimo 85/100 – da attribuire in proporzione al valore medio delle valutazioni riportate, secondo il sistema di valutazione in vigore dell'Ente, nel triennio precedente all'anno cui si riferisce la selezione;
- b. Esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento – punteggio massimo 15/100 – mediante riconoscimento di 1,6 punti per ogni anno, o frazione di anno superiore a sei mesi, di servizio prestato nella categoria e nella PEO di attuale inquadramento – massimo valutabile 15 anni.

La graduatoria sarà composta in ordine di maggior punteggio; in caso di parità di punteggio saranno utilizzati i seguenti criteri in ordine di priorità:

- 1) Inquadramento in posizione economica più bassa;
- 2) Maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- 3) Maggiore età.

Art. 6

L'esame e la valutazione delle domande presentate dal personale titolare di Posizione Organizzativa è effettuata dal Dirigente/Segretario o, in mancanza, dal Vice Segretario.

Fiuminata, li 13.02.2024