



COMUNE di FIUMINATA

Provincia di Macerata

COPIA

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

N.1 DEL 20-04-2021

**OGGETTO:LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO AI RESPONSABILI
DEI SERVIZI - ANNO 2019**

L'anno duemilaventuno il giorno venti del mese di aprile, nella Sede Comunale, nel proprio ufficio.

IL SEGRETARIO COMUNALE

- Premesso che in questo Comune, per l'anno 2019, sono titolari di posizioni organizzative per il periodo e la retribuzione di posizione a fianco di ciascuno indicati i seguenti dipendenti:

. Massacci Lorenzo - area tecnica - dal 01.01.2019 al 31.12.2019 – decreto sindacale n. 1 del 13.01.2018 retribuzione di posizione annua € 12.758,54;

. Aureli Sabatino - area contabile - dal 01.01.2019 al 31.12.2019 – decreto sindacale n. 1 del 13.01.2018 retribuzione di posizione annua € 7.746,83;

. Ferioli Stefano - area amministrativa – dal 01.03.2019 al 31.12.2019 – decreto sindacale n. 1 del 21.02.2019 - retribuzione di posizione annua € 4.961,55

- Visto l'art. 6 del regolamento area delle posizioni organizzative approvato con deliberazione della G.C. n. 106 in data 28.11.2019, modificato con deliberazione della G.C. n. 87 del 11-12-2020 il quale stabilisce quanto segue:

“Art. 6. Valutazione e retribuzione di risultato

1. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di posizione organizzativa sono soggetti a valutazione annuale dal nucleo di valutazione sulla base del sotto riportato sistema, secondo apposita scheda (allegato B) che sarà compilata sulla base di una relazione annuale sintetica predisposta dal dipendente cui la valutazione si riferisce¹.

¹ 1) Il punteggio conseguito da ciascun dipendente con incarico di posizione organizzativa determina la misura della retribuzione di risultato spettante, da riconoscersi con cadenza annuale;



COMUNE di FIUMINATA

Provincia di Macerata

2. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 15 del CCNL 21/5/2018, i cui criteri generali di determinazione sono previsti nell'ambito della contrattazione integrativa ai sensi dell'articolo 7, comma 4, lett. v), del CCNL del 21/5/2018.

3. Ai fini dell'attribuzione dell'importo della retribuzione di risultato è individuato il budget nella misura che varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita.

4. La valutazione positiva dà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato, nella misura massima di quanto stabilito al comma precedente, come di seguito specificato:

- Fino a 60 punti = nessun risultato
- Da 61 a 70 = 10% della posizione
- Da 71 a 80 = 15% della posizione
- Da 81 a 90 = 20% della posizione
- Da 91 a 100 = 25% della posizione"

- Visto l'art. 10 del CCNL 99/2000;

- Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 50 in data 25.06.2020 con la quale è stata approvata la relazione sulla performance relativa all'anno 2019 dalla quale risulta il raggiungimento di tutti gli obiettivi da parte dei titolari di P.O. di cui al piano approvato con deliberazione della G.C. n. 89 del 15.10.2019;

- Visto il verbale del nucleo indipendente di valutazione associato dell'Unione Montana Potenza Esino Musone di San Severino Marche in data 19 ottobre 2020 con il quale è stata validata la relazione annuale sulla performance anno 2019 relativa al Comune di Fiuminata;

- Rilevato che il nucleo indipendente di valutazione ha validato la suddetta relazione annuale integrata con le schede di valutazione dei risultati relativi alle posizioni organizzative limitatamente agli elementi accessori di valutazione che attribuiscono a ciascun titolare di P.O. un punteggio massimo di 25 punti;

- Dato atto che a seguito della validazione della performance dell'anno 2019 risulta che l'attività di tutti i titolari di P.O. è stata valutata positivamente avendo raggiunto ciascuno un punteggio superiore a 90 punti e che quindi tale valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 15 del CCNL del 21/5/2018 nella misura del 25% della retribuzione di posizione attribuita;

2) L'Ente destina alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste nel proprio ordinamento;

3) Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico del bilancio dell'Ente;

4) Prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, si acquisiscono in contraddittorio, le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia.



COMUNE di FIUMINATA

Provincia di Macerata

- Ritenuto pertanto opportuno e necessario provvedere alla liquidazione della retribuzione di risultato nelle percentuali sopra specificate ai seguenti responsabili per il periodo a fianco di ciascuno indicato:

- . Massacci Lorenzo – area tecnica – anni 2019;
- . Aureli Sabatino – area contabile – anni 2019;
- . Ferioli Stefano – area amministrativa – anno 2019 dal 01.03.2019 al 31.12.2019

- Dato atto che, allo scopo, è stato redatto un apposito dettagliato prospetto con le competenze spettanti a ciascun responsabile per un spesa complessiva di € 6.366,74;

DETERMINA

1. Di liquidare ai sottoelencati titolari di posizioni organizzative la retribuzione di risultato per l'anno 2019, al lordo delle ritenute di legge, come segue:

RETRIBUZIONE DI RISULTATO MASSACCI LORENZO

ANNO O PERIODO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO (25%)
2019	€ 12.758,54	€ 3.189,64

RETRIBUZIONE DI RISULTATO AURELI SABATINO

ANNO O PERIODO	RETRIBUZIONE DI	RETRIBUZIONE DI
----------------	-----------------	-----------------



COMUNE di FIUMINATA

Provincia di Macerata

	POSIZIONE	RISULTATO (25%)
2019	€ 7.746,83	€ 1.936,71

RETRIBUZIONE DI RISULTATO FERIOLI STEFANO

ANNO O PERIODO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO (25%)
2019	€ 4.961,55	€ 1.240,39

2. Di imputare la spesa complessiva di € 6.366,74 per € 3.189,64 al residuo passivo 150, per € 1.936,71 al residuo passivo 300 e per € 1.240,39 al residuo passivo 220 del bilancio del corrente esercizio, sufficientemente disponibili.



COMUNE di FIUMINATA

Provincia di Macerata

Visto attestante la regolarità dell'istruttoria.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.to Ferioli Stefano

=====

Il presente atto viene sottoscritto dal responsabile del servizio.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to MONTARULI ANGELO

Li, 20-04-2021

=====

Sul presente provvedimento, appone il VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA ai sensi dell'art. 151 comma 4 del l
D.Lgs. n. 267;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to AURELI SABATINO

Li, 20-04-2021

=====

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata sul sito web istituzionale di questo
Comune (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69) per 15 gg. consecutivi dal 20-
04-021

Li 20-04-2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Ferioli Stefano

=====

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Ferioli Stefano

Li 20-04-2021