

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 01615270434

Ragione Sociale* E-LINKING ONLINE SYSTEMS SRL

Sede Legale

Comune* CAMERINO

Cap* 62032

Indirizzo* VIA A.D'ACCORSO, 29

E-mail paola.staffolani@e-lios.eu

PEC e-lios@pec.it

Telefono

Occupazione totale al

31/12/2021 (II anno del biennio)

Numero

complessivo*

36

Di cui

femmine

8

Attività economica esercitata* 620909 ALTRE ATTIVITA' DEI SERVIZI CONNESSI ALLE TECNOLOGIE DELL

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*

METALMECCANICA INDUSTRIA

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Altri contratti applicati

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale SI NO

Territoriale SI NO

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno del biennio)					32	6	2		34	6	1
Entrate					8	3			8	3		
Uscite					6	1			6	1		
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno del biennio)					34	8	2		36	8	1	

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

MF*: F*:

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti						
	Quadri						
	Impiegati	33	9	5	2	5	3
METALMECCANICA INDUSTRIA	LIVELLO 4			2	1		
METALMECCANICA INDUSTRIA	LIVELLO B1	4	1	1		1	
METALMECCANICA INDUSTRIA	LIVELLO B2	7	1				
METALMECCANICA INDUSTRIA	LIVELLO C1	3	1	2	1		
METALMECCANICA INDUSTRIA	LIVELLO C2	8	3			1	
METALMECCANICA INDUSTRIA	LIVELLO C3	6					
METALMECCANICA INDUSTRIA	LIVELLO D1	1	1			1	1
METALMECCANICA INDUSTRIA	LIVELLO D2	4	2			2	2
	Operai	2		1			
METALMECCANICA INDUSTRIA	LIVELLO C2	1					
METALMECCANICA INDUSTRIA	LIVELLO C3	1		1			
	Apprendisti	2				1	
METALMECCANICA INDUSTRIA	LIVELLO C2	2				1	
	Totale	37	9	6	2	6	3
	Di cui Disabili e Cat. Protette	1					
METALMECCANICA INDUSTRIA	LIVELLO D2	1					

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Contratti a tempo indeterminato					29	6	2		31	6	1
di cui												
Part Time					11	5			11	5	1	
Intermittenti												
In lavoro agile					10	2			10	2		
Contratti a tempo determinato					3	2			3	2		
di cui												
Part Time					2	2			2	2		
Intermittenti												
In lavoro agile					1				1			
Apprendistato					2				2			
Altro												
TOTALE dipendenti					34	8	2		36	8	1	
di cui												
Part Time					13	7			13	7	1	
Intermittenti												
In lavoro agile					11	2			11	2		
DIPENDENTI in CIG a 0 ore												
di cui a rotazione												
DIPENDENTI in CIG non a 0 ore												
di cui a rotazione												
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA o CONGEDO												
di cui												
in congedo di maternità/paternità												
in congedo parentale												
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE												
ORE LAVORATE					40490	10782	3688		44178	10782	1116	
di cui ore di straordinario					61				61			

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione*</p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale*</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p>
<p>Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p>
<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo*</p>	<p><input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro Specificare: BUONI PASTO</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera*</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
		MF*	F*
	Dirigenti		
	Quadri		
	Impiegati	685.624,54	170.605,96
METALMECCANICA INDUSTRIA	LIVELLO 2	59.026,39	16.210,71
METALMECCANICA INDUSTRIA	LIVELLO 3	74.332,46	25.316,72
METALMECCANICA INDUSTRIA	LIVELLO 3S	7.335,70	
METALMECCANICA INDUSTRIA	LIVELLO 4	110.342,79	25.886,16
METALMECCANICA INDUSTRIA	LIVELLO 5	133.236,84	26.610,66
METALMECCANICA INDUSTRIA	LIVELLO 5S	54.670,76	17.237,02
METALMECCANICA INDUSTRIA	LIVELLO 6	246.679,60	59.344,69
	Operai		
	Apprendisti	142.015,97	
METALMECCANICA INDUSTRIA	LIVELLO 4	142.015,97	
Di cui Disabili		14.937,31	
METALMECCANICA INDUSTRIA	LIVELLO 3	14.937,31	

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
		MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti				
	Quadri				
	Impiegati	773.571,37	165.363,76	77.537,04	4.513,00
METALMECCANICA IND USTRIA	LIVELLO 2	5.550,01	5.550,01		
METALMECCANICA IND USTRIA	LIVELLO 3	31.783,86	10.172,90	114,70	
METALMECCANICA IND USTRIA	LIVELLO 3S	9.368,72	2.361,08	200,00	
METALMECCANICA IND USTRIA	LIVELLO 4	43.076,95	20.622,78	3.276,67	1.780,00
METALMECCANICA IND USTRIA	LIVELLO 5	70.927,02		6.897,00	
METALMECCANICA IND USTRIA	LIVELLO 5S	25.889,76	9.114,03	3.376,00	
METALMECCANICA IND USTRIA	LIVELLO 6	94.723,92	12.459,93	17.151,19	1.000,00
METALMECCANICA IND USTRIA	LIVELLO B1	58.403,35	15.445,80	5.671,00	
METALMECCANICA IND USTRIA	LIVELLO B2	150.942,40	17.509,75	24.166,23	
METALMECCANICA IND USTRIA	LIVELLO C1	31.448,13	12.871,39		
METALMECCANICA IND USTRIA	LIVELLO C2	100.149,01	39.171,44	5.558,25	1.733,00
METALMECCANICA IND USTRIA	LIVELLO C3	110.212,02		11.126,00	
METALMECCANICA IND USTRIA	LIVELLO D1	9.061,95	9.061,95		
METALMECCANICA IND USTRIA	LIVELLO D2	32.034,27	11.022,70		
	Operai	49.614,49		3.800,00	
METALMECCANICA IND USTRIA	LIVELLO 4	18.119,19		1.000,00	
METALMECCANICA IND USTRIA	LIVELLO C2	22.512,52		1.000,00	
METALMECCANICA IND USTRIA	LIVELLO C3	8.982,78		1.800,00	
	Apprendisti	51.096,49		401,23	
METALMECCANICA IND USTRIA	LIVELLO 4	28.607,55		401,23	
METALMECCANICA IND USTRIA	LIVELLO C2	22.488,94			
	Di cui Disabili	14.400,72			

METALMECCANICA IND USTRIA	LIVELLO 3	5.286,82			
METALMECCANICA IND USTRIA	LIVELLO D2	9.113,90			

